



Beskæftigelsesplan 2019-2021



Haderslev

Forord

I de seneste år har der været vækst og øget beskæftigelse i Haderslev kommune, hvilket har medført, at også flere og flere ledige kommer i beskæftigelse. Generelt er der i hele landet en øget efterspørgsel efter arbejdskraft.

Jobcenteret vil gerne i samarbejde med erhvervslivet udnytte opsvinget således, at virksomhederne får den arbejdskraft, de har brug for og at borgerne kommer ud i jobrettede forløb til gavn for virksomhederne og den enkelte borger.

De seneste reformer på beskæftigelsesområdet stiller skærpede krav om fokus på resultaterne af vores indsatser. Vi skal gøre mere af det, der virker og vi skal være klar til at ændre indsatsen, hvis effekterne udebliver.

Samtidig har reformerne medført friere rammer for, hvorledes vi kan indrette beskæftigelsesindsatsen mod de særlige forhold, der gør sig gældende i Haderslev kommune og hermed mulighed for at fokusere ressourcerne på de indsatser, vi ved kan hjælpe den ledige i beskæftigelse.

Denne mulighed griber vi - og investerer i perioden 2019-2021 i indsatsen for at hjælpe ledige i beskæftigelse, med særlig fokus på kontanthjælpsområdet, ungeområdet og sygedagpengeområdet.

Investeringer, hvori den jobrettede indsats er omdrejningspunktet, og med en opnormering i antallet af jobformidlere og sagsbehandlere til opsøgende dialog og kontakt med virksomheder der mangler arbejdskraft.

Udvalgsformand Jon Krongaard, på vegne af udvalget.

Beskæftigelsespolitiske målsætninger

Beskæftigelsesplanen i Haderslev kommune bygger på den tidligere beskæftigelsesplan, de udmeldte beskæftigelsesmål for 2019 og de seks budskaber i den samarbejdende organisation.

- Vi stiller krav til hinanden, skaber resultater og tør blive målt på dem
- Vi skaber sammen på kryds og tværs; kolleger, borgere, erhvervsliv, foreninger og mange andre
- Vi finder andre løsninger, hvis vi må sige nej
- Vi får ting til at ske i den retning, politikerne har sat
- Vi får mest muligt ud af de midler, vi er betroet
- Vi leverer ikke velfærd, men faciliterer velfærd

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget besluttede i september at udvide beskæftigelsesplanens horisont fra et et-årigt til et tre-årigt fokus.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har med denne beslutning ønsket at beskæftigelsesplanen i højere grad skal ses i sammenhæng med iværksatte indsatser og investeringer, som hyppigt strækker sig over flere år.



Ministermålene for 2019:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
3. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende.

4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.

5. Udsatte ledige skal have en indsats

6. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse



I Haderslev kommune vil vi reducere antallet af borgere på offentlig forsørgelse.

Med kompetenceudviklingsforløbet Fælles om Job i Fokus har vi fået forstærkede og mere fælles beskæftigelsesfaglige kompetencer, større jobviden og styrket samarbejdet.

Det har givet et solidt grundlag for at arbejde videre med at skabe en kultur med borgerinddragelse og evidensbaserede beskæftigelsesrettede indsatser i centrum.

Vi deltager i samarbejdet i Job7 og i Det Sønderjyske Samarbejde.

Desuden understøtter vi den kommende erhvervsstrategi for Haderslev Kommune samt Trekantområdets Borgmestersamarbejde.

Lokale mål for 2019 – 2021:

Kontanthjælp og dagpenge

- Indfri målene i investeringsindsatsen, så antallet af borgere på A-dagpenge og kontanthjælp reduceres
- Opnå flere ordinære timer

Unge under 30 år

- Indfri målene i investeringsindsatsen, så antallet af unge på uddannelseshjælp reduceres ved at bringe de unge i job eller i uddannelse
- Mere struktureret og tættere samarbejde med uddannelsesinstitutionerne
- Via tværfagligt samarbejde sikres, at ingen unge får lov til at være uden en uddannelsesmæssig eller beskæftigelsesmæssig aktivitet. Dette gælder for alle unge både under og over 18 år
- Høj rettidighed for jobsamtaler med hyppigere og mere fleksibel kontakt til de unge

Integrationsområdet

- Betydelig flere kvinder kommer i uddannelse eller arbejde
- Reducere antallet af aktivitetsparate og gøre dem jobklare
- Flere flygtninge i jobrettet indsats
- Alle jobparate borgere på integrationsydelse har et CV på Jobnet



Sygedagpengeområdet

- Opnå målene i indsatsstrategien
- Sikre fastholdelse på arbejdsmarkedet
- Være en attraktiv samarbejdspartner for såvel borgere som virksomheder
- Nedbringe antallet af helårspersoner på sygedagpenge
- Synliggøre indsatserne med handicapkompenserende ordninger

Ledighedsydelse

- Reducere antallet af borgere på ledighedsydelse ved at opsøge fleksjob til ledige og fastholde borgere i allerede etablerede fleksjob



Ressourceforløb og Rehabilitering

- Koordinerende sagsbehandler varetager i højere grad opfølgningssamtaler på virksomhederne
- Understøtter samarbejde på tværs af serviceområder i kommunen
- Forebygge frafald fra aktiviteter således at passive perioder minimeres
- Opnå flere ordinære timer i ressourceforløb

Ydelser

- YdelsesCentret understøtter den jobrettede indsats i tæt samarbejde med de andre afdelinger
- Deltage aktivt i bekæmpelse af socialbedrageri i samarbejde med Udbetaling Danmark og Borgerservice
- Implementere nye IT-systemer til håndtering af udbetalinger med mindst mulig gene for borgerne og medarbejderne

Virksomhedsservice

- Øge antallet af virksomheder som understøtter en jobrettet indsats. Der er 1700 virksomheder i Haderslev kommune, hvor der er mindst en lønudbetaling eller mere.
- Øge antallet af jobrettede forløb – herunder besættelse af ordinære job, virksomhedspraktik, løntilskud, fleksjob, voksenlærling og jobrotation

- Sikre rekruttering af den nødvendige arbejdskraft til virksomhederne - ordinære timer herunder vikartimer
- Fokus på brancher som mangler arbejdskraft

Mentorer

- Yde en kvalificeret, professionel og faglig god støtte til både borgerne og sagsbehandlerne
- Via en jobrettet indsats, at understøtte målene for beskæftigelsesindsatsen

Danskuddannelse

- Fortsat at tilbyde danskundervisning af høj kvalitet tilpasset arbejdsmarkedet
- Tilbyde flere korte relevante virksomhedsrettede sprogkurser
- Flere virksomhedslagte danskundervisningsforløb
- Fastholde et tæt samarbejde med Jobcentret om borgere med henblik på beskæftigelse, uddannelse og integration

Veterankoordinator

- Skabe et trygt værested for veteranerne
- Formidle viden om at arbejde med borgere med traumer
- Kontakt til yderligere veteraner



Indsatser

De gennemgående indsatser for alle målgrupper er:

- Projektbaserede forebyggende indsatser i samarbejde med virksomheder og øvrige serviceområder
- Jobrettet indsats med etablering af jobåbninger og virksomhedspraktikker
- Rekruttering
- Fastholdelse af medarbejdere i forbindelse med sygdom
- Hyppige samtaler
- Udskrivnings- og udslusningsmentoror
- Danskundervisning for udlændinge efter danskuddannelsesloven, FVU dansk samt ordblindeundervisning
- Tidlig indsats
- Nytteindsats
- Køb af enkeltpladser såsom kursusforløb, AMU-kurser, FVU, kørekort mv.
- Opkvalificere borgere så de matcher de efterspurgte kompetencer samt rekruttere arbejdskraft i et bredere geografisk felt
- Efterværn

Andre indsatser:

- Investeringsindsatsen – jobformidlere
En håndholdt indsats, hvor borgeren får tilknyttet en jobformidler, der gennem tæt samarbejde med borgeren sikrer det rette match mellem borger og virksomhed
- Indsatsstrategi på sygedagpenge
Fokus på tidlig indsats, varighed og forebyggelse
- Arbejde med den tværgående ungeindsats
- Fastholdelsesmentoror
Forebyggende i forhold til at sikre at unge ikke falder ud af deres uddannelse
- Flere skal med 1 og 2
Det primære mål er at sikre flest mulige ordinære timer til gruppen
- Integrationsambassadørerne
Sikre sammenhæng i indsatserne, samt kontinuerlig erfaringsopsamling
- Samarbejde og udviklingsprojekter med Udbetaling Danmark i forhold til bekæmpelse af socialt bedrageri



Opfølgning

Der vil blive fulgt op på beskæftigelsesplanen hvert halve år. Der vil blive præsenteret en mere detaljeret ramme for opfølgning på de forskellige indsatser og målsætninger.

Formidling af beskæftigelsesplanens indsatser samt de opnåede resultater, skal være med til at nedbryde barrierer, skabe relationer og informere om hvordan Jobcenter Haderslev kan hjælpe borgere og virksomheder.

Mission

Vi er det vikarierende håb for borgerne frem mod selvforsørgelse, fordi vi tror på, at der er et helt eller delvist jobpotentiale i hovedparten af borgere på offentlig forsørgelse.

Vi vil blive endnu bedre til at skabe forandring hen mod selvforsørgelse for de ledige. Det stiller krav til mindsettet hos beskæftigelsesmedarbejderne.



Vi har fokus på jobrettede indsatser, da arbejdsmarkedspartnerskab bedst skabes i en kontekst med konkrete krav og rammer. Dertil kommer, at arbejdspladsen udgør et socialt fællesskab, der kan styrke netværk, venskaber, tilhørsforhold samt sproglige og kulturelle kompetencer. Der skal være mening med indsatsen - og denne mening skabes i en tillidsbaseret og troværdig relation mellem jobcentermedarbejder og borger.

Det er derfor en forudsætning for at vi lykkes, at vi er en attraktiv samarbejdspartner for såvel borgere som virksomheder, samt at vi forstår at samskabe med det lokalsamfund vi er en del af.





Haderslev

Haderslev Kommune
Arbejdsmarked
Østergade 48
6100 Haderslev
Tlf. 74 34 34 34